



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE UNI/PDR 125:2022

In linea con i principi di uguaglianza e di tutela FURIA S.r.l., in coordinamento con il Comitato Guida, ha delineato la sua Politica per la parità di genere che definiscono l'impegno dell'organizzazione al rispetto del principio costituzionale di parità ed uguaglianza nel quotidiano esercizio dell'attività lavorativa.

In particolare, per quanto concerne la propria organizzazione, FURIA S.r.l. ha individuato alcuni obiettivi sui quali concentrare precisi impegni e risorse (anche economiche) per la loro realizzazione:

- pari opportunità di selezione, assunzione, formazione, miglioramento di competenze e sviluppo di carriera;
- sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
- tutela dell'equità remunerativa per genere;
- che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;
- partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- che le descrizioni della mansione da assumere sono neutre rispetto al genere ed il processo di reclutamento sia rivolto sia agli uomini che alle donne;
- possibilità di smart working/telelavoro o di altre forme di lavoro flessibile, nonché orario elastico e flessibile compatibilmente con l'attività svolta;
- tutela della genitorialità e della assistenza;
- mantenimento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti compatibilmente con l'attività svolta;
- processi di comunicazione interna ed esterna coerente con i valori e i principi di parità di genere e conseguente loro diffusione attraverso la promozione di comportamenti (anche verbali) rispettosi delle differenze di genere;
- ambiente lavorativo inclusivo e basato sul rispetto reciproco, che garantisca a tutti lo stesso livello di benessere psico-fisico nello svolgimento delle proprie mansioni;
- favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere;
- tolleranza zero nei confronti di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro e predisposizione di un canale informativo riservato per inviare eventuali segnalazioni alla Direzione, che ne garantisce la più opportuna gestione.

FURIA S.r.l. provvede a condividere con il proprio personale interno ed esterno i contenuti della presente Politica per la parità di genere e le prassi del relativo sistema di gestione affinché tutti possano sentirsi parte di un percorso concreto di crescita aziendale.

FURIA S.r.l. al fine di elaborare, attuare e verificare l'efficace applicazione della presente Politica per la parità di genere, ha costituito il Comitato Guida previsto dalla norma UNI PdR 125:2022.

La presente politica si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Ambiente e Sicurezza adottate dall'organizzazione.

L'impegno qui descritto è comunicato a tutte le persone che lavorano o che collaborano a vario titolo con FURIA S.r.l. e reso disponibile sul sito aziendale www.furiasrl.it.

Caorso, 15 gennaio 2025.

L'Amministratore Delegato
Luigi Zuffetti